**Délibération du CHSCT et Date**

**1°) Motivations de l’expertise :**

Le CHSCT de *……. (nom de la collectivité)* a constaté l’émergence d’un (de) nouveau(x) risque(s) professionnel(s) dans l’établissement.

*Il s’agit de préciser la nature du risque (risques psycho-sociaux, risques chimiques, TMS… et la nature des activités ou des métiers concernés).*

*Il s’agit également de faire état des arguments ou éléments de nature à mettre en évidence la présence du risque :*

* *Le CHSCT a, depuis plusieurs mois déjà été destinataire de plaintes récurrentes de salariés mettant en avant des situations de stress/surcharge de travail/surmenage, des troubles musculo-squelettiques (TMS), des situations de souffrance au travail.*
* *Eventuelles démarches/signalements/enquêtes/alertes du CHSCT (références, citations de CHSCT précédents).*
* *Relevés ou rapports du Médecin de prévention… (aussi détaillés que possible avec citations éventuelles).*
* *Accidents de service, constats de maladies professionnelles,*
* *Arrêts maladie en nombre, données sur l’absentéisme*
* *…*

*Indiquer si besoin pourquoi les membres de CHSCT ne s’estiment pas aujourd’hui en mesure de poursuivre leurs investigations (manque de compétences, défaut d’informations, manque de moyens…)*

**Conformément à l’article 42 du décret n°85-603 du 10 juin 1985, le CHSCT de [nom de la collectivité] décide donc de recourir à un expert agréé afin de l’aider à appréhender, identifier et évaluer ce risque.**

Périmètre de l’expertise : les agents concernés par l’expertise appartiennent aux directions/services suivants ……..

Indiquer le nombre d’agents concernés et éventuellement les métiers ou fonctions particulièrement ciblés

**2°) Le choix de l’expert :**

Pour cette mission, le CHSCT désigne le cabinet *DS&O,* agréé par le Ministère du Travail,

**Développement Social et Organisation**

**28 bd Kellermann**

**75013 Paris**

**3°) Le « cahier des charges » de la mission d’expertise :**

*A compléter et à préciser*

La mission confiée à l’expert aura plusieurs objectifs :

* Analyser les conditions de travail et les risques ou les facteurs de risques identifiés par le CHSCT.
* Aider le CHSCT à avancer des propositions de prévention de ces risques professionnels et des pistes d’amélioration des conditions de travail.

**4°) La désignation d’un membre pour faire appliquer la décision :**

Nous donnons mandat à M/Mme………………, Secrétaire (ou membre) du CHSCT pour prendre toutes les dispositions nécessaires à l’exécution de cette décision, notamment de prendre contact avec l’expert désigné et éventuellement d’engager, pour défendre les intérêts du CHSCT, toutes les procédures administratives ou judiciaires requises.

Résultats du vote :

**POUR :**

**CONTRE :**

**ABSTENTIONS :**